

ROMÂNIA
PRIMARUL COMUNEI VALEA MARE, JUDEȚUL OLT
3285 / 18 . 06. 2024

PROIECT DE HOTARARE

Referitor la :- aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei VALEA MARE incepand cu data de 1 iunie 2024

Având în vedere :- prevederile art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

-adresa Sindicatului din Administratia Publica Olt ,, Consilium,, nr.393/27.05.2024 inregistrata la Primaria Valea Mare nr. 2887/27.05.2024 si procesul –verbal 3276/18.06.2024 ;

-adresa Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale nr.192/HCV /31.05.2024;

- Referatul intocmit de Cirstea Bogdan Marius –consilier IA inregistrat sub nr. 3277/18.06.2024 ;

- Referatul de aprobare al viceprimarului cu atributii de primar al comunei Valea Mare inregistrat sub nr. 3284/18.06. 2024;

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) si alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 136 alin (1) SI (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ ;

MILITARU VERGICA -VICEPRIMARUL COMUNEI VALEA MARE

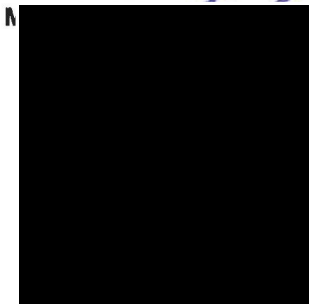
PROPUNE:

Art.1. Se aproba majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare ,incepand cu data de 1 iunie 2024.

Art.2. Ordonatorul principal de credite va stabili prin dispozitie pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare, salariul de baza cu respectarea prevederilor prezentei hotarari .

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Olt pentru verificarea legalității, viceprimarului cu atribuții de primar al Comunei Valea Mare ,județul Olt ,Compartimentului Buget-Finante pentru aducere la îndeplinire și va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii.

VICEPRIMAR

M 

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL UAT VALEA MARE
Jr. Barbuia Anisoara Aurora



 Sindicat afiliat la Uniunea „Forța Legii”	Sindicatul din Administrația Publică Olt „CONSILIUM”	
	mun. Slatina, str. CRIȘAN nr. 33, jud. Olt ☎ / ☎ 0249.511.094 e-mail: sapconsilium@yahoo.com	mun. Caracal, str. M. Eminescu nr. 9 bl. 5C sc.1 ap.2, jud. Olt ☎ 0724.501.095 ☎ 0766.374.661
Cod fiscal 18753184 Cont IBAN RO49 RNCB 0200 1615 5859 0001 – deschis la BCR Slatina		

Nr. 393 / 27.05.2024

Către,

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA MARE

În atenția domnului Primar

Primăria Comunei VALEA MARE

REGISTRATURĂ

Nr. 2887

nr. 2024 luna 05 ziua 27

Având în vedere, prevederile OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, **art. II**, potrivit căruia, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la **10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023**,

dispozițiile art. 11 al. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

potrivit cărora pentru funcționarii publici și personalul contractual din **aparatul propriu al primăriilor, consiliilor locale și din serviciile publice din subordine**, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative,

în condițiile art. 11 din Legea-Cadru nr. 153/2017,

prin prezenta vă înaintăm propunerea pe care să o puteți analiza și susține în perspectiva dezbaterii în Consiliul Local, în condițiile Legii salarizării și OUG nr. 53/2024, ca începând cu data de 1 iunie 2024, să crească cu procentul de 10% salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu și din serviciile publice din subordinea Primarului.

Cu considerație,

PREȘEDINTE

EN

CONSILIER JURIDIC

Mădălina ANDRESCU



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: Domnul Dan CÂRLAN
Președinte
SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI
ORAȘELOR DIN ROMÂNIA

Ref. la: adresa nr.314/2024

Stimate domnule președinte,

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, “prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian VASILCOIU
Secretar de stat





PROCES-VERBAL

Incheiat azi 18. 06 .2024 cu ocazia *consultarii viceprimarului cu atributii de primar al comunei Valea Mare Militaru Vergica cu Firoiu Niculina - reprezentantul sindical al salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare.*

Avand in vedere :- OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

-adresa Sindicatului din Administratia Publica Olt ,, Consilium,, nr.393/27.05.2024 inregistrata bla Primaria Valea Mare nr. 2887/27.05.2024;

-adresa Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale nr.192/HCV /31.05.2024;

- viceprimarul cu atributii de primar al comunei Valea Mare aduce la cunostiinta ca se va putea acorda o majorare cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare ,incepand cu data de 1 iunie 2024.

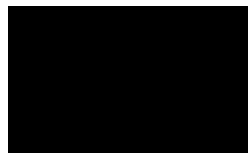
Firoiu Niculina -reprezentantul sindical al salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare si Militaru Vergica – viceprimarul cu atributii de primar al comunei Valea Mare sunt de acord cu majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare ,incepand cu data de 1 iunie 2024.

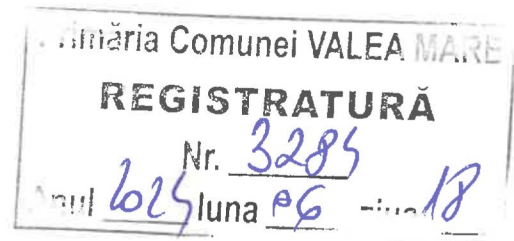
Viceprimar cu atributii de Primar,



Reprezentantul *sindical al salariatilor,*

Firoiu Niculina





REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotarare , referitor la aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei VALEA MARE incepand cu data de 1 iunie 2024;

Prezentul referat de aprobare are la bază prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu prevederile art.6 alin (3), art.29 alin.(1) lit. c) și alin.(3) și art.30 alin.(1) și (2) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului Hotărârii Consiliului Local privind : aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei VALEA MARE incepand cu data de 1 iunie 2024

Motivul elaborării acestui proiect de hotărâre îl constituie aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei VALEA MARE incepand cu data de 1 iunie 2024

În conformitate cu :- prevederile art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice” si art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

-adresa Sindicatului din Administratia Publica Olt „ Consilium,, nr.393/27.05.2024 inregistrata la Primaria Valea Mare nr. 2887/27.05.2024 si procesul –verbal 3276/18.06.2024

;

-adresa Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale nr.192/HCV /31.05.2024;

- Referatul intocmit de Cirstea Bogdan Marius –consilier IA inregistrat sub nr. 3277/18.06.2024 privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare incepand cu data de 1 iunie 2024;

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) si alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct.

III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 1 din Hotărârea nr: 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

- OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

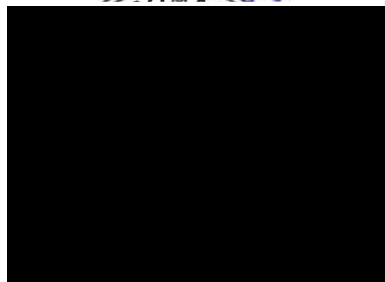
- prevederile legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare

In acest scop, în conformitate cu prevederile art. 136, alin. (1) din O.U.G.nr.57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, propun elaborarea de catre secretarul general al comunei Valea Mare a unui proiect de hotarare cu privire la aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei VALEA MARE incepand cu data de 1 iunie 2024 care, impreuna cu intreaga documentatie sa fie supus spre dezbatere si aprobare Consiliului Local al comunei Valea Mare .

Față de cele de mai sus, vă rog să analizați și să hotărâți asupra acestui proiect de hotarare .

VICEPRIMAR CU ATRIBUTII DE PRIMAR,

Militaru Virginia



Primăria Comunei VALEA MARE
REGISTRATURĂ
Nr. 3277
Anul 2024 luna 09 ziua 18

REFERAT,

Subsemnatul Cirstea Bogdan Marius, consilier IA la Primaria Valea Mare, avand in vedere :

- prevederile O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ –modificat coroborat cu *legea nr.53/2003-Codul Muncii-republicata si modificata;*
- prevederile LEGI-CADRU Nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu completarile si modificarile ulterioare si prevederile art I din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - ,, Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."
- adresa Sindicatului din Administratia Publica Olt ,, Consilium,, nr.393/27.05.2024 inregistrata bla Primaria Valea Mare nr. 2887/27.05.2024;
- adresa Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale nr.192/HCV /31.05.2024;
- procesul-verbal nr. 3276 /18.06.2024 privind consultarea cu reprezentantul sindical al salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare;
- faptul ca sunt prevazute in buget local pentru anul 2024 a sumelor necesare.
- prevederile legii nr. 52/2003-republicata, privind transparenta decizionala in administratia publica;

Va solicit :

- majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Mare ,incepand cu data de 1 iunie 2024.

- Ordonatorul principal de credite va stabili prin dispozitie pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Mare, salariul de baza cu respectarea prevederilor prezentei hotarari .

Consilier IA,

Cirstea Bogdan Marius

